**16.04.2020**

**ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ОТРАСЛЬ ПРАВА**

**Предмет, метод, задачи трудового права.**

Трудовое право как отрасль права- это совокупность норм права, регулирующих общественные отношения, которые складываются в процессе функционирования рынка наемного труда, организации и применение наемного труда. В зависимости от экономического положения участника трудовых отношений, которое определяется их отношением к средствам производства, различаются две разновидности труда: самостоятельный труд собственников и наемный труд несобственников.

**Предметом правового регулирования трудового права** выступают трудовые отношения между работником и работодателем, а также связанные с ним иные отношения, возникающие в связи с организацией и применением наемного труда граждан.

Нормы трудового права регламентируют порядок возникновения, развития и прекращения трудовых правоотношений, режим труда и трудовую дисциплину, меру труда и вознаграждение за него, гарантии и компенсации, вопросы охраны труда, трудовые споры и ряд других важных вопросов трудовой деятельности.

**Трудовое право как самостоятельная отрасль права имеет собственный метод правового регулирования**, содержанием которого является совокупность юридических приемов и средств воздействия государства на поведение участников трудовых правоотношений. Избрание того или иного приема и средства воздействия зависит от характера правового положения субъектов, норм трудового права, предусмотренных законом.

**Для метода трудового регулирования в трудовом праве характерно сочетание начал равенства и подчинения.** Трудовой договор, на основе которого возникают трудовые правоотношения, заключается между юридически равными сторонами- работодателем и работником. Однако, вступив в трудовое правоотношение, работник подчиняется распоряжением предприятия, его распорядку. Следовательно, в трудовом праве используются как диспозитивный, так и императивный методы правового регулирования.

**В ст. 1 ТК РФ определены основные задачи трудового права как отрасли:**

1. создание необходимых правовых условий для достижение оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства.
2. Правовое регулирование трудовых правоотношений и иных непосредственно связанных с ним отношений:
* По организации труда и управления трудом
* Трудоустройству у данного работодателя
* Профессиональной подготовке, переподготовки и повышению квалификации работников
* Социальному партнерству, введение коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений
* Участие работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства
* Материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда
* Надзору и контролю( в том числе профсоюзному) за соблюдением трудового законодательства( включая законодательство об охране труда)
* Разрешению трудовых споров

**Трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:**

1. Избрания(выборов) на должность
2. Избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности
3. Назначение на должность или утверждение на должности
4. Направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты
5. Судебного решения о заключении трудового договора
6. Фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя, независимо от того был ли надлежащим образом он оформлен.

**Источники трудового права**

Источниками российского трудового права являются нормативные правовые акты компетентных органов государства, регулирующие трудовые правоотношения и устанавливающие права и обязанности участников трудовых отношений. К ним относятся: международные договоры с участием РФ, Конституция РФ, федеральные законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, конституции( уставы) субъектов РФ, их законы и постановления, приказы, инструкции и т.д.

**Задания для конспектирования материала:**

1. Понятие трудового права
2. Предмет и метод трудового регулирования
3. Задачи трудового права как отрасли
4. Источники трудового права