**План экономического и социального развития дистанции**

1. **Основные показатели плана экономического и социального развития дистанции**
2. **План по труду**

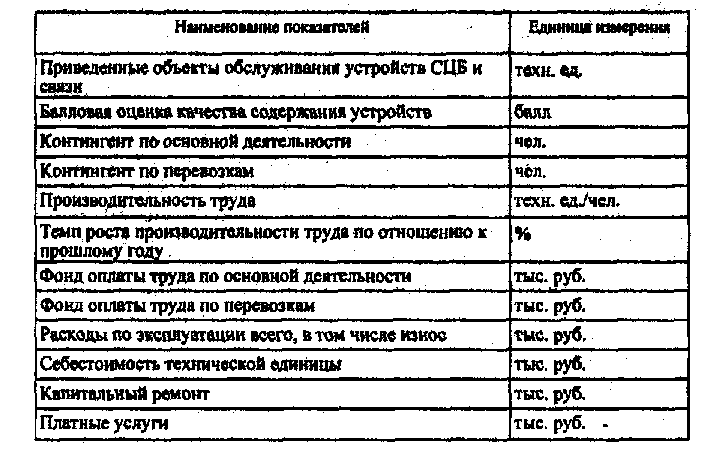
**1**

Дистанция осуществляет свою деятель­ность на основе перспективных и годовых планов экономического и социального развития.

Основой для составления пла­на экономического и социального развития дистанции является план перевозок, от которого зависит необходимая пропускная способность участков и станций и перерабатывающая способ­ность сортировочных станций. Эти возможности станций и уча­стков обеспечиваются техническими средствами, которые опре­деляют объем работы для дистанции и служат основой для составления планов работы дистанции.

План экономического и социального развития дистанции — это комплексная программа ее деятельности на год с разбивкой по кварталам и месяцам» по видам деятельности, по эксплуата­ции устройств, по текущему содержанию и ремонту, по подсоб­но-вспомогательной деятельности.

Годовой план экономического и социального развития дистанции разрабатывается в два этапа: на первом составляется проект плана, а на втором, разрабатывается развернутый план в целом по дистанции и отдельным ее подразделениям.

**Основные показатели плана экономического и социального развития дистанции сигнализации**

Объем работ является основой для разработки всех разде­лов плана.

План экономического и социального развития предприятия может включать в себя следующие разделы:

— план по труду;

— план эксплуатационных расходов;

— план по ремонтам устройств;

— план повышения эффективности производства;

— финансовый план.

**2**

Самым большим элементом эксплуатационных расходов дис­танции сигнализации и связи явля­ются затраты на оплату труда; на их долю приходится примерно 45%. Поэтому очень важно пра­вильно рассчитать штат работни­ков дистанции и необходимый для оплаты его труда фонд заработной платы. Этим целям и служит план по труду. В плане по труду рассчитываются следующие показатели:

* численность работников,
* фонд оплаты труда и среднемесяч­ная заработная плата,
* производительность труда одного работ­ника дистанции.

*Штат работников аппарата управления* дистанции устанавли­вается в зависимости от группы, особенностей и потребностей самой дистанции.

*Численность обслуживающего персонала дистанции* (начальников участков производства, РТУ, механизированных и автоматизированных сортировочных горок, вспомогательных рабочих по ремонту и со­держанию оборудования предприятий железнодорожного транс­порта, специалистов по охране труда на предприятии) рассчи­тывается по данным «Нормативов численности» для каждой из перечисленных категорий работников.

Нормативы численности разработаны на основе норм време­ни по техническому обслуживанию устройств на укрупненный измеритель (одна техническая единица) с учетом дифференцирования периодичности производства работ в зависимости от ка­тегории железнодорожных линий.

Явочный состав — это число работников, которые дол­жны ежедневно являться на работу для выполнения плановых заданий в установленные сроки.

К списочному составу относят всех постоянных и временных работников, числящихся на предприятии, как работающих, так и находящихся в отпуске или не явившихся на работу по болезни и другим причинам.

*Фонд оплаты труда*. Расчет этого раздела плана выполняется исходя из плановой численности работников, уровня заработ­ной платы в декабре предшествующего плановому года и индек­са заработной платы.

*Производительность труда* определяется как отношение объема работ в технических едини­цах к численности работников по основной деятельности (эксплуатации):

